

## Dichiarazione di disponibilità per lo svolgimento del lavoro di pubblica utilità

Al GIP/GUP Dott./Dott.ssa \_\_\_\_\_

Il sottoscritto delegato dal legale rappresentante dell'ente:

\_\_\_\_\_

e il sig. Nome \_\_\_\_\_ Cognome \_\_\_\_\_

nato/a a \_\_\_\_\_ prov. (\_\_\_\_) il \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

Codice Fiscale:

residente nel Comune di \_\_\_\_\_ prov.(\_\_\_\_)

persona sottoposta ad indagini per violazioni al codice della strada punibili con sanzione penale sostituibile con il lavoro di pubblica utilità:

- preso atto della convenzione stipulata fra il suddetto ente e il Tribunale di Milano per lo svolgimento di detto lavoro;
- considerato che la persona sopra indicata si è dichiarata disponibile ad effettuare il lavoro di pubblica utilità presso l'ente e che l'ente, a sua volta, intende manifestare la sua disponibilità a far svolgere il lavoro a tale persona;

tutto ciò premesso, dichiarano congiuntamente, ai fini della applicazione della sanzione che sarà irrogata da Giudice che:

1. il lavoratore si impegna a svolgere il lavoro di pubblica utilità con modalità e tempi che non pregiudichino le esigenze di lavoro, di studio, di famiglia e di salute del lavoratore presso il seguente luogo di lavoro \_\_\_\_\_  
posto in via \_\_\_\_\_  
con le seguenti mansioni:  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

2. la prestazione di lavoro avverrà nelle giornate di:  
1 \_\_\_\_\_ dalle ore \_\_\_\_\_ alle ore \_\_\_\_\_  
2 \_\_\_\_\_ dalle ore \_\_\_\_\_ alle ore \_\_\_\_\_  
3 \_\_\_\_\_ dalle ore \_\_\_\_\_ alle ore \_\_\_\_\_

- 4 \_\_\_\_\_ dalle ore \_\_\_\_\_ alle ore \_\_\_\_\_  
5 \_\_\_\_\_ dalle ore \_\_\_\_\_ alle ore \_\_\_\_\_  
6 \_\_\_\_\_ dalle ore \_\_\_\_\_ alle ore \_\_\_\_\_

**N.B.: (sempre frazioni di due ore al giorno per un massimo di sei ore a settimana, non è possibile stabilire frazioni di lavoro non divisibili per due)**

OPPURE

in deroga a quanto stabilito dalle norme sul lavoro di pubblica utilità, la persona indagata **accetta di svolgere il lavoro secondo il seguente orario settimanale, per un tempo superiore alle sei ore settimanali, fino ad un massimo di otto ore al giorno** (specificare giorni e ore)

- 1 \_\_\_\_\_ dalle ore \_\_\_\_\_ alle ore \_\_\_\_\_  
2 \_\_\_\_\_ dalle ore \_\_\_\_\_ alle ore \_\_\_\_\_  
3 \_\_\_\_\_ dalle ore \_\_\_\_\_ alle ore \_\_\_\_\_  
4 \_\_\_\_\_ dalle ore \_\_\_\_\_ alle ore \_\_\_\_\_  
5 \_\_\_\_\_ dalle ore \_\_\_\_\_ alle ore \_\_\_\_\_  
6 \_\_\_\_\_ dalle ore \_\_\_\_\_ alle ore \_\_\_\_\_

3. durante lo svolgimento del lavoro l'ente si obbliga a mettere a disposizione del lavoratore gli strumenti di lavoro necessari, a garantire una adeguata tutela della integrità fisica e morale del lavoratore, garantendo altresì tutti gli strumenti di vigilanza igienica e sanitaria già messi a disposizione del proprio personale dipendente;
4. l'ente garantisce la copertura assicurativa del lavoratore contro gli infortuni e per la responsabilità civile verso terzi, in relazione ai danni che derivassero a costoro dallo svolgimento della attività lavorativa;
5. in caso di infortunio l'ente si impegna a denunciare l'evento nei termini e con le forme previste dalla normativa vigente e di segnalare il fatto all'UEPE o al competente ufficio di p.s. incaricato per la vigilanza della esecuzione della pena;
6. il dirigente e responsabile della struttura ospitante alle cui direttive dovrà attenersi il lavoratore per lo svolgimento della attività lavorativa viene indicato dall'ente nel Sig. \_\_\_\_\_, reperibile al seguente indirizzo:

Telefono: \_\_\_\_\_

Mail: \_\_\_\_\_

7. lo stesso coordinerà la prestazione lavorativa e impartirà le necessarie disposizioni per la esecuzione della attività lavorativa, provvederà ad annotare le presenze del lavoratore nei giorni stabiliti per la esecuzione della pena, trasmettendo poi le registrazioni all'UEPE o all'ufficio di p.s. incaricato per la vigilanza:

8. il lavoratore si obbliga a seguire le direttive impartite dal responsabile e svolgere la attività lavorativa con la dovuta diligenza, puntualità, correttezza e buona fede;
9. il responsabile a cui viene affidato il lavoratore nello svolgimento del lavoro segnalerà al Tribunale di Milano a all'UEPE le assenze del lavoratore e tutte le eventuali inadempienze;
10. il lavoratore si obbliga a rispettare gli orari stabiliti dall'ente e a seguire le direttive ricevute dal responsabile sopra indicato per lo svolgimento del lavoro;
11. il lavoratore si impegna a rispettare tutte le altre disposizione stabilite dall'ente affidatario per i propri dipendenti che esercitino mansioni simili a quelle svolte dal lavoratore;
12. il lavoratore si obbliga altresì a rispettare le norme antinfortunistiche stabilite dall'ente per la tutela dei lavoratori;
13. l'interessato dichiara che per le notificazioni e le comunicazioni dichiara/elegge domicilio nel comune di \_\_\_\_\_ prov. (\_\_\_\_\_) in via \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_

Il lavoratore prende atto sin d'ora che, in caso di esito negativo del periodo di lavoro e in particolare: di assenza dal lavoro non giustificata, di comportamenti scorretti e di inottemperanza agli obblighi così sottoscritti, **il giudice procederà, su richiesta del PM o anche d'ufficio, alla revoca della pena sostitutiva e al ripristino della pena detentiva o pecuniaria sostituita, al ripristino della sanzione amministrativa della sospensione della patente e alla definitiva confisca del veicolo.**

Milano, \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_\_\_

Firme dei sottoscrittori

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Nota Bene: da consegnare presso il Punto Informativo G.I.P.  
VII piano**